



Pracowników Oświaty w Rybniku

**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ODDZIAŁ W RYBNIKU**



L dz. 076/077-1/2022
OM/69a/2022

Rybnik, 19 września 2022 r.

**Sz. Pan Wojciech Kiljańczyk
Przewodniczący Rady
Miasta Rybnika
Radni Miasta Rybnika**

dotyczy: budżetu Miasta Rybnika na rok 2023

W związku z pracami nad planowaniem budżetu Miasta Rybnika na rok 2023 Zarząd Oddziału ZNP w Rybniku oraz Zarząd OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku wnioskuje o zaplanowanie środków finansowych na waloryzację i podwyżki płac dla pracowników samorządowych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez miasto Rybnik.

Pozwalamy sobie również przypomnieć, że Rada Ministrów przyjęła propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę począwszy od 1 stycznia 2023 r. Proponowana kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2023 r., tj. 3383 zł, oznacza wzrost o 373 zł w stosunku do kwoty obowiązującej w 2022 r. (3 010 zł), czyli o 12,4%. Podwyższenie płacy minimalnej od 1 lipca 2023 r. do 3450 zł oznacza wzrost o 440 zł w stosunku do kwoty z 2022 r., czyli o 14,6%.

Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty wielokrotnie zwracały uwagę na niepokojące zjawisko „spłaszczenia” wynagrodzeń, które może się nasilić przy planowanym na rok 2023 podniesieniu płacy tylko do płacy minimalnej.

Ponadto należy zauważyć, iż obserwujemy gwałtowny wzrost cen, zarówno żywności, usług, energii oraz gazu. Wzrost cen swoje apogeum ma osiągnąć – jak przewidują ekonomiści – na początku roku 2023, a stopień inflacji prognozowany na następny rok wyniesie co najmniej 105 proc. To z kolei skutkować będzie dwukrotnymi wzrostami wysokości płacy minimalnej - od 1 stycznia i od 1 lipca. Zgodnie z danymi GUS, przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2022 r. wyniosło 6235,22 zł i było wyższe o 9,7% w porównaniu z I kw. 2021 r. (5681,56 zł).

Chcemy zauważyć, że zarobki pracowników niepedagogicznych, zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez miasto Rybnik powinny być dalej zróżnicowane na różnych stanowiskach, by nadal były współmierne do wykonywanej pracy. Pracownicy powinni czuć się docenieni po wykonywaniu obowiązków, których ciągłe przybywa.

Zarząd Oddziału ZNP oraz „Solidarność” Oświaty w Rybniku mają nadzieję, że praca nad minimalnym poziomem wynagrodzenia zasadniczego na różnych stanowiskach nie będzie odbiegać od uzgodnień ze związkami zawodowymi z poprzedniego roku, co było odebrane niezwykle pozytywnie w środowisku pracowniczym.

Zdaniem obydwu organizacji związkowych, działających w Rybniku, tylko zdecydowane i konsekwentne rozwiązywanie problemów płacowych tej części pracowników samorządowych zapobiegnie dalszej pauperyzacji sporej grupy zawodowej, będzie odczytane jako wyraz troski o dobro człowieka, a także zahamuje proces frustracji prowadzący do pojawiania się negatywnych zjawisk społecznych.

Wnosimy również o zaplanowanie środków finansowych w projekcie budżetu Miasta Rybnika na rok 2023, na podwyżkę wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pracujących w rybnickich placówkach oświatowych. Proponujemy kwotę nie niższą niż 200 zł na etat. W związku z brakiem podwyżek dla nauczycieli od września 2022 oraz brakiem odpowiednich podwyżek od stycznia 2023 wnosimy o podwyższenie dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do kwoty 600 zł.

Prosimy o zajęcie stanowiska w/w sprawie.

PRZEWODNICZĄCA
OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty
w Rybniku
[Signature]
mgr Hanna Grzelec

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
[Signature]
Izabela Faksa-Lerch