



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

Warszawa, 15 listopada 2019 r.

DWST-WPZN.053.21.2019.EW

Pan
Ryszard Proksa
Przewodniczący
Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na petycję z dnia 31 października 2019 r. Nr KSOiW/187/2019, w sprawie znowelizowania ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w kwestii okresu, na jaki zawierane są z nauczycielami umowy o pracę na czas określony, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje, co następuje.

Wyjątek dopuszczający zatrudnienie nauczyciela, niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego, na podstawie umowy o pracę na czas określony uregulowany został w art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.). Zgodnie z powołanym przepisem, w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym, z nauczycielem mianowanym lub z nauczycielem dyplomowanym, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Jak wynika z powyższego, zatrudnienie nauczyciela na podstawie umowy o pracę na czas określony, o której mowa w art. 10 ust. 7 *Karty Nauczyciela*, nie jest zależne od uznania pracodawcy, lecz od wystąpienia jednej z przesłanek określonych w tym przepisie, tj. zachodzi potrzeba

zastępstwa nieobecnego nauczyciela lub potrzeba wynikająca z organizacji nauczania. Czas trwania umowy zawieranej na podstawie ww. przepisu ustalany jest stosownie do zaistniałej potrzeby, przy czym okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie tych umów między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 36 miesięcy.

Należy zauważyć, iż organizacja nauczania w szkole może uzasadniać konieczność zatrudnienia nauczyciela na okres krótszy niż jeden rok szkolny, np. do realizowania zajęć indywidualnego nauczania z dzieckiem, które tylko czasowo nie może uczęszczać do szkoły z powodów zdrowotnych, do prowadzenia zajęć, które zgodnie z ramowym planem nauczania są realizowane tylko w jednym semestrze i brak jest możliwości przydzielenia nauczycielowi do realizacji innych zajęć przez cały rok szkolny, itp. W związku z powyższym, dodanie przepisu, zgodnie z którym „Okres obowiązywania umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania zgodnie z ust. 7 wynosi rok szkolny.” mogłoby się wiązać z licznymi problemami w przypadku uzasadnionej potrzeby zatrudnienia nauczyciela na krótszy okres. Jednocześnie należy podzielić stanowisko, iż w przypadku, gdy istnieje potrzeba zatrudnienia nauczyciela przez cały okres prowadzenia zajęć w danym roku szkolnym, umowa o pracę powinna zostać zawarta na okres całego roku szkolnego, tj. do dnia 31 sierpnia, tak aby nauczyciel miał możliwość wykorzystania w naturze przysługującego mu urlopu wypoczynkowego.

Mając na uwadze powyższe, zasadne wydaje się, aby kwestia ewentualnego doprecyzowania przepisu regulującego zawieranie z nauczycielami umów o pracę na czas określony w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania została poddana głębszej analizie w ramach prac Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty nad zmianami systemowymi w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

Maciej Kopeć
Podsekretarz Stanu